

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			人员二倍绩效工资						
主管部门			302-芜湖市人力资源和社会保障局			实施单位	302002-安徽芜湖技师学院		
项目资金 (万元)				年初预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	451.35	451.35	451.35	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	451.35	451.35	451.35	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	1. 保障学院教职工人员经费支出。2. 调动教职工工作积极性，提高教学质量。3. 促进学院事业发展。					1. 及时完成学院教职工人员经费支出。2. 调动教职工工作积极性，提高教学质量。3. 有助于学院教育事业可持续发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指 标	指标1: 学院在编教职工岗位种类		=3类	3	5	5	
			指标2: 绩效工资发放人数		≥130人	133	10	10	
		质量指 标	指标1: 绩效工资发放覆盖率		≥90%	100	5	5	
			指标2: 绩效工资支出合规率		≥90%	100	10	10	
		时效指 标	指标1: 项目经费支付时间是否符合要求		是	达成预期 指标	5	5	
			指标2: 资金到位率		=100%	100	5	5	
			指标3: 项目发放及时性		及时发放	达成预期 指标	5	5	
		成本指 标	指标1: 年度项目成本		≤451.35 万元	451.35	5	5	
	效益指标	经济效 益指标	指标1: 高质量人才为学院创造更多的经济价值		较高	达成预期 指标	10	10	
		社会效 益指标	指标1: 对提升全院教职工工作积极性和创造力的影响程度		较高	达成预期 指标	5	5	
		生态效 益指标	指标1: 不适用		不适用	达成预期 指标	5	5	
		可持续 影响指	指标1: 对教育事业可持续发展的影响程度		较高	达成预期 指标	10	10	
	满意度指 标	服务对象满 意度指标	指标1: 全院教职工满意度		≥90%	95	10	10	
总分						100	100.00		