

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			皖江人力资源公共职业训练基地成本税金							
主管部门			302-芜湖市人力资源和社会保障局			实施单位	302002-安徽芜湖技师学院			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额:	113.40	101.34	59.59	10	58.80%	5.88	
			其中: 本年财政拨款	113.40	101.34	59.59	—			
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	根据皖江人力资源公共职业训练基地发展运行需要,开展各项培训,通过优化资源配置、提升运营效率、控制成本增长等措施,实现成本控制目标;不断扩大培训规模、提高培训质量、促进就业创业,并满足各单位的培训需求,加强合作交流,提升培训效果。					本年度顺利开展各项培训,通过优化资源配置、提升运营效率、控制成本增长等措施,实现成本控制目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 培训人数			≥15000人	27934	5	5	
			指标2: 培训种类			≥3种	3	5	5	
		质量指标	指标1: 培训达标率			=100%	100	7	7	
			指标2: 培训支付合规率			=100%	100	7	7	
		时效指标	指标1: 经费支出时效性			是	达成预期指标	6	6	
			指标2: 培训计划完成及时性			及时完成	达成预期指标	6	6	
		成本指标	指标1: 年度专题培训成本税金			≤50万元	48.57	7	3	遵循“过紧日子”原则,严控成本支出
			指标2: 年度劳动关系协调员成本税金			≤25万元	4.55	7	3	遵循“过紧日子”原则,严控成本支出
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 对提高技能人才培养质量,服务区域经济发展的影响程度			较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	指标1: 提高培训人员综合技能,增强就业能力			较高	达成预期指标	5	5	
		生态效益指标	指标1: 不适用			不适用不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指	指标1: 为经济和社会发展提高长期人才储备			较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 参加培训人员满意度			≥90%	95	10	10	
总分							100	87.88		